

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI CARROZZIERI PER MANUTENZIONE MEZZI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

**Termine ultimo per la ricezione delle domande ore 12.00 del giorno 17 marzo 2025.**

Società Vicentina Trasporti srl, società pubblica "in house" partecipata dalla Provincia e dal Comune di Vicenza esercente il servizio di TPL nell'ambito del territorio della Provincia di Vicenza, indice una selezione pubblica per la ricerca di **carrozzieri** per la manutenzione mezzi (autobus).

La selezione è finalizzata alla costituzione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di n. 1 risorsa e per eventuali future assunzioni con contratto a tempo pieno e indeterminato del vigente CCNL autoferrotranvieri; nell'ambito della suddetta contrattazione il parametro sarà attribuito in relazione alla professionalità, all'esperienza e al curriculum del singolo candidato.

La graduatoria rimarrà valida per due anni dalla data di approvazione.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, secondo le modalità di seguito indicate.

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **Descrizione della posizione**

Il **carrozziere** deve essere in grado di sostituire, riparare e ripristinare le parti di carrozzeria e di telaio di autobus e autoveicoli. Deve svolgere attività di diagnosi, riparazione, verniciatura e sostituzione lamiera con adeguato livello di autonomia secondo gli standard definiti e in osservanza delle norme sulla sicurezza e delle procedure aziendali.

Opera singolarmente o in squadra all'interno dell'officina della Società secondo le direttive dei relativi responsabili.

**Sede di lavoro** nella città di Vicenza.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE.**

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del DPCM n. 174 del 07/02/1994.

In conformità con il D. Lgs. n. 40 del 04/03/2014 sono altresì ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il permesso di soggiorno adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. di avere maturato **almeno 1 (uno) anno di esperienza presso officine nella riparazione di autocarrozzerie;**
3. **patente:** essere in possesso della patente di guida di **categoria B**
4. **titolo di studio:** aver conseguito il **diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo tecnico;** per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D. Lgs. 27.01.1992 n. 115;
5. avere il **godimento dei diritti civili e politici;**

6. **non avere riportato condanne penali** e non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o che siano per normativa vigente ostativi alla mansione di operatore di esercizio. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
7. **non essere stato licenziato** per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Enti/Società pubbliche o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. **non essere incorso**, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda SVT srl, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.
9. **idoneità fisica all'impiego**: è richiesto il possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni;
10. **posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti oltre che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, anche alla data di assunzione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione e quindi all'esclusione del candidato.

Sarà facoltà di SVT srl. accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato e corredata della documentazione di seguito richiesta, dovrà essere presentata esclusivamente con le seguenti modalità:

tramite mail inviata all'indirizzo mail aziendale [svt@svt.vi.it](mailto:svt@svt.vi.it),

**entro il termine delle ore 12.00 del giorno 17 marzo 2025**

pena l'esclusione del candidato.

Nell'oggetto della mail deve essere riportato esclusivamente il seguente oggetto: "DOMANDA SELEZIONE CARROZZIERE".

**Alla domanda di ammissione alla selezione (redatta mediante compilazione del modulo allegato), il candidato deve allegare:**

- copia di un **documento di identità** in corso di validità;
- copia codice fiscale;
- (solo per i cittadini di Paesi terzi) copia del permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro;
- **curriculum vitae** firmato (preferibilmente in formato europeo) contenente tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti (escludendo particolari categorie di dati di altra natura personale non attinenti alla finalità di selezione del personale).

Il *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).

Si informa che il CV inviato sarà conservato presso l'Ufficio delle Risorse Umane per un periodo non superiore alla validità della graduatoria.

- eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art. 18 comma 2 Legge 68/99.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., SVT potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati prodotti presentino irregolarità meramente formali, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda assegnando all'uopo un termine; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato verranno esclusi dal concorso.

#### **PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione sul sito internet della società <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente> e sui siti del Comune di Vicenza <https://www.comune.vicenza.it/> e della Provincia di Vicenza <https://www.provincia.vicenza.it/>, oltre che nel sito dell'Informagiovani della provincia di Vicenza.

L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione del luogo e del giorno in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet di SVT srl.

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

È demandata ad una Commissione di valutazione nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, composta da almeno tre membri designati con le modalità previste dal Regolamento aziendale per la selezione e l'assunzione del personale, l'espletamento delle attività inerenti la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione di valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

#### **COMUNICAZIONI.**

Le comunicazioni inerenti la selezione verranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SVT.

Ai fini di garantire l'anonimato nelle pubblicazioni verrà comunicato a ogni candidato un Codice Identificativo Personale Univoco associato alla candidatura alla selezione, che verrà riportato nelle comunicazioni sulla procedura per la corretta identificazione.

La comunicazione del Codice Identificativo Personale Univoco che sarà utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti il concorso che verranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SVT verrà comunicato a ciascun candidato all'indirizzo mail riportando nella domanda.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la convocazione alle prove verrà pubblicato sul sito della società all'indirizzo <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente/selezione-personale/reclutamento-personale> riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco.

Tali comunicazioni pubblicate sul sito sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

## MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avverrà mediante lo svolgimento di una prova pratica e una prova orale.

### Prova pratica

La prova pratica sarà volta alla verifica delle competenze tecniche richieste per il ruolo da ricoprire per un punteggio massimo di **40 (quaranta) punti**.

La prova si intenderà superata se sarà raggiunto il punteggio minimo di 20/40.

### Prova orale

La prova orale sarà costituita:

- dalla valutazione del curriculum vitae per un punteggio di massimo di **20 (venti) punti**  
- da un colloquio tecnico motivazionale teso ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato, per un punteggio di massimo **40 (quaranta) punti**, con particolare valutazione delle seguenti aree:

- comunicazione (proprietà di linguaggio, modo di presentazione)
- relazionale (gestione della relazione interpersonale, gestione dei conflitti, orientamento al risultato),
- stenia (energia, dinamismo)
- realizzativa (responsabilità, scrupolosità, problem solving, adattabilità)
- stabilità emotiva (gestione dello stress, tolleranza attività routinarie)
- motivazionale
- conoscenze tecniche in relazione all'attività di carrozziere

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Per la valutazione del curriculum (20 punti massimo) si terrà in considerazione l'esperienza lavorativa pregressa in attività di riparazioni di carrozzeria.

Per la valutazione del colloquio tecnico motivazionale (40 punti massimo) il candidato che avrà raggiunto la sufficienza in almeno 5 (cinque) delle suddette aree e avrà raggiunto il **punteggio minimo di punti 26 (ventisei)/40** nel complesso delle aree di valutazione, verrà considerato idoneo.

La procedura di selezione si concluderà con l'approvazione di una **graduatoria**, solo per coloro che siano risultati idonei alla prova pratica e alla prova orale secondo i parametri suindicati e che abbiano ottenuto dalla sommatoria della prova scritta e della prova orale il **punteggio minimo totale di almeno punti 50 (cinquanta)/100**; i candidati saranno ordinati in base al punteggio complessivo.

In caso di parità di punteggio la precedenza in graduatoria è determinata, nell'ordine:

- a) dal possesso della patente D;
- b) dal numero dei figli a carico;
- c) dalla minore età

Le prove saranno svolte secondo le date, gli orari e la sede comunicate tramite pubblicazione sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

L'elenco degli ammessi nonché la data, l'ora e il luogo esatto di convocazione saranno pubblicati con almeno due giorni di preavviso.

Il giorno della convocazione alle prove i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione, verranno esclusi dalla selezione.

La graduatoria finale avrà validità di anni due dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

I Candidati risultati idonei verranno contattati dall'Azienda in base al fabbisogno di personale seguendo la graduatoria.

### **CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale.

Il rapporto con i candidati selezionati sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri a tempo pieno e indeterminato; nell'ambito del predetto contratto collettivo, il parametro sarà attribuito in relazione alla professionalità all'esperienza e al curriculum del candidato selezionato.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

SVT, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente; l'assunzione sarà in ogni caso subordinato all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Inoltre, nel caso in cui dai dati del Casellario giudiziale risulti la presenza di condanne o di procedimenti penali in corso, l'azienda si riserva di non procedere all'assunzione del candidato.

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, in relazione ai dati personali che verranno forniti e trattati per la gestione della presente procedura di selezione si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – [svt@svt.vi.it](mailto:svt@svt.vi.it), tel. 0444223105.

Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab srl, Piazza Pontelandolfo, 27, 36100 Vicenza - Telefono: +39.333.800.800.8, e-mail: [info@ipslab.it](mailto:info@ipslab.it), PEC: [pec@pec.ipslab.it](mailto:pec@pec.ipslab.it)

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

**NORME FINALI**

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

L'avviso di selezione, comprensivo di allegati, è pubblicato sul sito internet di SVT srl [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di SVT, tel. 0444 223110 -(orario di apertura dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (sabato escluso)).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

**Modello Organizzativo e Codice etico**

SVT ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Vicenza, data del protocollo.

*Il Direttore Generale  
Ing. Franco Ettore Viola*

*(originale firmato agli atti)*