

## **AVVISO DI SELEZIONE PROGETTO GIOVANI PATENTI PER SVT (AUTISTI AUTOBUS DI LINEA PER TRASPORTO PUBBLICO LOCALE)**

**Termine ultimo per la ricezione delle domande ore 12.00 del giorno 29 febbraio 2024**

Società Vicentina Trasporti srl indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di n. 25 giovani di età compresa tra i 23 e 35 anni e in possesso di almeno la patente B, cui attingere per future assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio" vigente CCNL autoferrotranvieri, previo conseguimento delle patenti DE e CQC nelle modalità e nei tempi definiti nel presente bando.

### **OBIETTIVO DEL PROGETTO**

Selezionare 25 giovani in possesso di almeno patente B per future assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio" con parametro retributivo 140 del vigente CCNL autoferrotranvieri, previo conseguimento delle patenti DE e CQC nelle modalità e nei tempi definiti nel presente bando.

Il rapporto di lavoro sarà regolato con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

### **FASE 1 - SELEZIONE**

Selezione per l'individuazione di 25 giovani patentati, previo esperimento e superamento delle prove concorsuali seguenti, ai quali sarà proposta l'assunzione se entro un anno avranno conseguito la patente DE e il CQC.

### **FASE 2 – CONSEGUIMENTO PATENTE DE + CQC**

I candidati individuati dovranno, entro un anno dalla pubblicazione dell'esito della graduatoria, adoperarsi per il conseguimento delle patenti DE e CQC trasporto persone.

### **FASE 3 – GRADUATORIA DEFINITIVA DEI CANDIDATI**

Solo i candidati che avranno conseguito patenti DE e CQC con decorrenza successiva alla data di chiusura della procedura selettiva ed entro 12 mesi dalla pubblicazione dell'esito della medesima verranno confermati nella graduatoria definitiva e potranno essere assunti presso la SVT srl.

### **FASE 4 - ASSUNZIONI**

I candidati che avranno conseguito i titoli nei tempi e modi sopraindicati saranno assunti, salvo sopraggiunte gravi ragioni di carattere generale e oggettivo, dalla SVT entro il successivo periodo di 12 mesi.

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale. Gli idonei alla Selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale prevista dallo specifico ordinamento di Settore (D.P.R. 11.07.1980 n.753 - D.M. 23.02.1999 n.88/T e s.m.i.) e correlata normativa in materia. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dalla Struttura Accreditata ai sensi della predetta normativa.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Inoltre, nel caso in cui dai dati del Casellario giudiziale risulti la presenza di condanne o di procedimenti penali in corso, l'azienda si riserva di non procedere all'assunzione del candidato.

Ai giovani, assunti in esito al presente bando, sarà riconosciuta un'indennità premiale di € 130 mensili (per 12 mensilità), aggiuntiva al normale trattamento retributivo previsto, per un totale di massimo 48 mensilità. Requisito per la maturazione della spettanza di detta indennità mensile è il permanere del lavoratore in forza presso la società SVT; pertanto, l'erogazione dell'importo verrà interrotta alla cessazione del rapporto in essere.

**REQUISITI DI AMMISSIONE.**

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del DPCM n. 174 del 07/02/1994.  
In conformità con il D. Lgs. n. 40 del 04/03/2014 sono altresì ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il permesso di soggiorno e dotati di adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. **Età**: aver compiuto almeno 23 anni ed essere di età inferiore ai 36 anni, alla data di presentazione della candidatura al presente bando;
3. **Titolo di studio**: aver conseguito il diploma di scuola media inferiore per i cittadini italiani; per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D. Lgs. 27.01.1992 n. 115;
4. **Patente**: essere in possesso almeno della patente di guida di **categoria B** e di non essere incorso in infrazioni che prevedano la sospensione e/o revoca della patente;
5. avere il **godimento dei diritti civili e politici**;
6. **non avere riportato condanne penali** e non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o che siano per normativa vigente ostativi alla mansione di operatore di esercizio. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
7. **non essere stato licenziato** per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Enti/Società pubbliche o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. **non essere incorso**, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda SVT srl, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori;
9. **Idoneità fisica all'impiego**: è richiesto il possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea, di cui al Decreto Ministero dei Trasporti n.88/99 e successive integrazioni e modificazioni. SVT, prima dell'assunzione, sottoporrà i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
10. **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e anche alla data di assunzione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione e quindi all'esclusione del candidato.

Sarà facoltà di SVT srl. accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

**Si sottolinea che, con la partecipazione al presente bando, il candidato assume l'impegno di adoperarsi per il conseguimento della patente DE e il CQC entro un anno dalla pubblicazione dell'esito della graduatoria, a pena di esclusione.**

**PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione sul sito internet della società <http://www.svt.vi.it> e sui siti del Comune di Vicenza <https://www.comune.vicenza.it/> e della Provincia di Vicenza <https://www.provincia.vicenza.it/>, oltre che nel sito dell'Informagiovani della provincia di Vicenza.

L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione del luogo e del giorno in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato sul sito Internet di SVT srl.

**DOMANDA DI AMMISSIONE.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato, dovrà essere presentata esclusivamente inviando la documentazione richiesta alla mail aziendale [svt@svt.vi.it](mailto:svt@svt.vi.it), entro le ore 12.00 del giorno 29/02/2024, pena l'esclusione del candidato.

**Alla domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve allegare:**

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia della patente B;
- copia del codice fiscale;
- (solo per i cittadini di Paesi terzi) copia del permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro;
- Curriculum Vitae firmato attestante i titoli e l'esperienza di lavoro al posto messo a selezione, che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, escludendo particolari categorie di dati di altra natura personale non attinenti alla finalità di selezione del personale. Si informa che il CV inviato sarà conservato presso l'Ufficio Risorse Umane per un periodo non superiore alla validità della graduatoria;
- eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art. 18 comma 2 Legge 68/99.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., SVT potrà procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati prodotti presentino irregolarità meramente formali, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda assegnando all'uopo un termine; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato, verranno esclusi dal concorso.

**COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

È demandata ad una Commissione di valutazione composta da almeno tre membri designati con le modalità previste dal Regolamento aziendale per la selezione e l'assunzione del personale l'espletamento delle attività inerenti la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

**COMUNICAZIONI.**

Le comunicazioni inerenti il concorso verranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SVT.

Ai fini di garantire l'anonimato nelle pubblicazioni verrà comunicato a ogni candidato un Codice Identificativo Personale Univoco associato alla candidatura al concorso che verrà riportato nelle comunicazioni di procedura per la corretta identificazione.

La comunicazione a ciascun candidato del Codice Identificativo Personale Univoco avverrà via mail all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la convocazione alle prove verrà pubblicato sul sito della società all'indirizzo <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente/it/selezione-personale/reclutamento-personale> riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

## **PROVE DI ESAME.**

Le prove d'esame consisteranno in:

**Prova preselettiva (eventuale):** SVT si riserva di esperire una prova preselettiva, anche con l'ausilio di una società o un ente terzo esperto in materia, costituita da test psico-attitudinali e prove pratiche sulle tipiche qualità del personale di guida come ad esempio tempi di reazione, determinazione, abilità di visualizzazione delle condizioni di traffico, capacità di concentrazione al fine di individuare una rosa di candidati muniti di idonee caratteristiche psico-attitudinali per essere ammessi alla selezione.

### **Prova teorica (Colloquio e test scritto)**

Durante la prova teorica verranno somministrate domande riguardanti le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi, le norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro, utilizzo delle dotazioni degli autobus, conoscenza meccaniche di base. Nel corso della prova teorica sarà effettuato un colloquio e saranno somministrate una serie di domande al candidato con correzione e riscontro immediato al candidato.

La prova è tesa ad accertare la conoscenza delle materie sopra elencate, le precedenti esperienze e le capacità tecnico-attitudinali all'espletamento del servizio di TPL, con riferimento alla mansione specifica ed alla gestione dei rapporti con l'utenza.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

### **Prova pratica di guida**

attività di prova di guida di un'automobile e verifica di conoscenze meccaniche di base.

La prova pratica tende ad accertare il possesso di adeguate capacità e competenze professionali per la conduzione dei veicoli e per l'esecuzione di attività di diagnosi in situazioni di guasto.

Le prove saranno svolte possibilmente nella stessa giornata secondo le date, gli orari e la sede comunicate tramite pubblicazione sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

In ogni caso, l'elenco degli ammessi nonché la data, l'ora e il luogo esatto di convocazione saranno pubblicati con almeno due giorni di preavviso.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, alla prova pratica, muniti di patente B in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data ed all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, verranno esclusi dalla selezione.

## **VALUTAZIONE DELLE PROVE E GRADUATORIA.**

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 40 punti come massimo per la prova teorica (colloquio/test scritto) – il superamento della prova è ottenibile con il conseguimento del punteggio di almeno 30/40;

- 60 punti come massimo per la prova pratica – la prova si intenderà superata al raggiungimento del punteggio di almeno 40/60.

L'inclusione nella graduatoria è subordinata al raggiungimento del punteggio minimo assegnato per ogni prova; pertanto, il conseguimento di un punteggio inferiore anche solo in una singola prova determinerà la non ammissione alla prova successiva e quindi l'esclusione del candidato .

In caso di parità di punteggio la precedenza in graduatoria è determinata, nell'ordine:

- a) dalla minore età
- b) dal numero dei figli a carico.

Solo i primi 25 candidati presenti in graduatoria, che avranno conseguito la patente DE e il CQC entro 12 mesi dalla pubblicazione della graduatoria all'esito della selezione, potranno essere assunti presso la SVT srl.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, e sarà approvata dalla Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria finale avrà validità di anni due dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it) .

### **CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE.**

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale. Gli idonei alla Selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale prevista dallo specifico ordinamento di Settore (D.P.R. 11.07.1980 n.753 - D.M. 23.02.1999 n.88/T e s.m.i.) e correlata normativa in materia. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dalla Struttura Accreditata ai sensi della predetta normativa.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Inoltre, nel caso in cui dai dati del Casellario giudiziale risulti la presenza di condanne o di procedimenti penali in corso, l'azienda si riserva di non procedere all'assunzione del candidato.

### **DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO – NORMATIVO**

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali, con riferimento al profilo di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931, concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

Le assunzioni saranno attuate con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

E' previsto un periodo di prova pari a mesi 6 (sei).

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, in relazione ai dati personali che verranno forniti e trattati per la gestione della presente procedura di selezione si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – [svt@svt.vi.it](mailto:svt@svt.vi.it), tel. 0444223105.

Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab srl, Contrà Porti, 16, 36100 Vicenza - Telefono: +39.333.800.800.8, e-mail: [info@ipslab.it](mailto:info@ipslab.it), PEC: [pec@pec.ipslab.it](mailto:pec@pec.ipslab.it)

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I

dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **NORME FINALI**

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto. I concorrenti assunti sono tenuti a regolarizzare la documentazione presentata, in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, della legge 23.8.1988, n. 370.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

L'avviso di selezione, comprensivo di allegati, è pubblicato sul sito internet di SVT srl [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it). Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di SVT dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (sabato escluso) presso gli Uffici SVT srl – viale Milano, 78 – Vicenza (tel. 0444223110).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

Vicenza, 29/12/2023

*Il Direttore Generale  
Ing. Franco Ettore Viola*

*(originale firmato agli atti)*