



**IPOTESI DI ACCORDO DI  
ARMONIZZAZIONE ACCORDI DI II° LIVELLO  
(zainetto)**

Tra SVT srl rappresentata dal Direttore Generale Ing. Umberto Rovini e La RSU aziendale nel proseguimento delle molteplici trattazioni di quanto convenuto nell'accordo del 4 ottobre 2017 fermo restando che la retribuzione del personale di nuova assunzione sarà regolata sotto il profilo economico normativo in via esclusiva dal ccnl nazionale autoferrotranvieri e dalle indennità citate nell'accordo del 4/10/2017, con la presente intesa intendono, come ulteriore passo di armonizzazione degli accordi di secondo livello, definire il contenuto della retribuzione, sia fissa sia variabile c.d. zainetto, legata alla prestazione giornaliera e attribuita al personale in forza assunto in data antecedente al 4 ottobre 2017.

**Turni cd a giornata.**

Nel rispetto di quanto già convenuto ai turni di lavoro cd a giornata messi a rotazione tra tutto il personale con nastro di lavoro di almeno dieci ore e trenta minuti, è assegnata l'indennità giornaliera di euro 18, dipendenti di nuova assunzione compresi.

**Extra nastro.**

Fermo restando quanto convenuto nell'accordo del 4/10/2017: identificazione del nastro massimo in 13 ore giornaliere e possibilità di superamento, nei casi in cui non sia possibile detto limite, solo previo esame con la commissione turni, l'indennità di supero nastro è ridefinita nel valore di € 3,00 per ogni prestazione lavorativa giornaliera, non in straordinario, eccedente il nastro di ore 12 e 30 minuti. In via esplicativa ai turni cd a giornata normati al capoverso precedente, l'indennità assegnata sarà di euro 21 (18+3), dipendenti di nuova assunzione compresi.

**Riprese Fuori Turno/Corse Bis.**

Fermo restando l'opportunità di dare precedenza alla volontarietà nello svolgimento delle c.d. riprese fuori turno/corse bis abbinata al normale turno di lavoro e staccate dal medesimo di almeno un'ora e trenta minuti, in analogia a quanto convenuto per i turni cd a giornata è assegnata l'indennità di euro 18, dipendenti di nuova assunzione compresi. Per affinità saranno individuati analoghi criteri da attuare anche per il personale non di guida.

**Retribuzione fissa mensile.**

A tutto il personale assunto in data antecedente il 4/10/2017 oltre alla retribuzione assegnata dalla parametrizzazione prevista dal ccnl nazionale, sarà mantenuta, nei valori fissi attualmente in essere, la retribuzione riferita alle ex competenze accessorie e alla produttività. Al personale inquadrato come operatore di esercizio al parametro 140 che allo stato attuale non ha maturato la parte di retribuzione riferita alla produttività è assegnato il valore pro quota maturato di euro 80 mensili.

**Indennità speciale.**

L'indennità speciale è rideterminata nel valore fisso di euro 42,00 mensili ed è assegnata indistintamente a tutto il personale in forza assunto in data antecedente il 4/10/2017.

*Clm*

*USD Giovanni Felice*  
*USD LAURO RIVATO*  
*USD allega nota a verbale*

*Roberto...*  
*Filippo...*  
*Roberto...*  
*Decide...*

**ULTRASPORTI**  
Marco Barletta  
RSU + SEGRETERIA  
**FIT**  
**VENETO**  
Via Piave, 7 - 30172 MESTRE (VE)  
Cod. Fiscale 0031680276

**Voci variabili legate alla prestazione.**

In via semplificativa e di omogeneizzazione le indennità giornaliere di: turno, prestazione, produttività, evitati sinistri radiolocalizzazione, pr. evitati sinistri mov., mensa, competenze accessorie e implementazioni tecnologiche sono accorpate in un unico valore di euro 6,00 giornaliero e sono assegnate per ogni giorno di effettiva prestazione lavorativa indistintamente a tutto il personale in forza assunto in data antecedente il 4/10/2017.

**Prestazione domenicale.**

L'indennità di prestazione domenicale è ridefinita nel valore giornaliero di euro 10,00 è assegnata per ogni giorno di effettiva prestazione lavorativa indistintamente a tutto il personale, dipendenti di nuova assunzione compresi.

**Vendita biglietti di viaggio a bordo.**

Allo scopo di uniformare l'indennità prevista per la vendita dei biglietti di viaggio da parte del personale di guida il compenso è ridefinito nel valore omnicomprensivo del 20% per ogni biglietto venduto a bordo, dipendenti di nuova assunzione compresi.

Le parti nel rispetto degli impegni assunti proseguiranno gli incontri per normare con analoghi criteri gli altri temi oggetto di armonizzazione quali a solo titolo indicativo: maturazione e assegnazione dei riposi aggiuntivi (AU e BA), le regole d'ingaggio per la composizione dei turni di lavoro e delle rotazioni turni, personale dei settori amministrativo e della manutenzione.

A titolo esclusivamente esplicativo è allegato lo schema di sintesi della retribuzione fissa e di quella variabile legata alla prestazione lavorativa che sarà mantenuta a titolo di zainetto al personale in forza assunto in data antecedente il 4/10/2017.

Valutati i tempi tecnici necessari all'implementazione delle procedure e dei software in uso le condizioni economiche di cui al presente accordo avranno decorrenza non oltre il termine del mese di novembre 2018.

**Clausola di salvaguardia.**

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti come patto di stabilità interna intendono garantire per tutta la durata dell'affidamento in house dei servizi TPL la validità della presente intesa.

Le parti si incontreranno una volta all'anno per monitorare l'accordo per valutare eventuali migliorie.

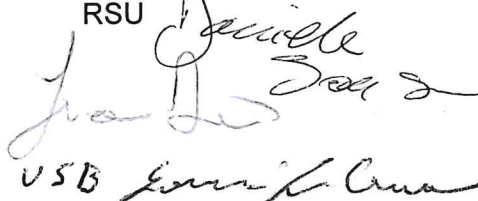
La RSU si riserva di sottoporre l'accordo all'approvazione dei lavoratori nelle forme che riterranno più opportune.

L'azienda si riserva di sottoporre l'accordo ad approvazione del CdA

Vicenza 20 giugno 2018

SVT srl

**FIT** **RSU + SEGNATA**  
**SCISL VENETO** **ULTRASPORTI**  
Via Piave, 7 30172 MESTRE (VE) **Marco Barletta**  
Cod. Fisc. 90081680276  
**FAISA** **Marco Emilio**  
**FAISA** **Pellegrino Basso**  
**RSU** **Giuseppe**  
**USB** **USB**



voci fisse mensilizzate	Op. Esercizio par. 183		Op. Esercizio par. 175		Op. Esercizio par. 158		Op. Esercizio par. 140		Op. Esercizio par. 140 (cd giovani)	
	exFTV	exAIM	exFTV	exAIM	exFTV	exAIM	exFTV	exAIM	exFTV	exFTV
Paga Base	1.158,41	1.158,41	1.107,77	1.107,77	1.000,16	1.000,16	1.000,16	1.000,16	886,21	886,21
Contingenza	540,51	540,51	539,62	539,62	536,60	536,60	536,60	536,60	533,58	533,58
TDR	54,00	54,00	51,64	51,64	46,63	46,63	46,63	46,63	41,31	41,31
Ind. Mensa	16,55	16,55	16,55	16,55	16,55	16,55	16,55	16,55	16,55	16,55
Ex 3° Elemento	1,88	1,88	1,88	1,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ass. Perequativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00	18,00
Scatti Anzianità	166,98	166,98	161,10	161,10	147,90	147,90	147,90	147,90	64,44	64,44
<b>TOTALE CCNL</b>	<b>1.938,33</b>	<b>1.938,33</b>	<b>1.878,56</b>	<b>1.878,56</b>	<b>1.747,84</b>	<b>1.747,84</b>	<b>1.747,84</b>	<b>1.747,84</b>	<b>1.560,09</b>	<b>1.560,09</b>
Competenze Accessorie	2,10	22,47	2,10	22,47	2,10	22,47	2,10	22,47	0,00	0,00
Produttività Fissa	190,33	192,00	190,33	192,00	182,26	190,00	182,26	190,00	180,00	180,00
Ind. Speciale	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
<b>TOTALE II° LIVELLO (zainetto)</b>	<b>234,43</b>	<b>256,47</b>	<b>234,43</b>	<b>256,47</b>	<b>226,36</b>	<b>254,47</b>	<b>226,36</b>	<b>254,47</b>	<b>222,00</b>	<b>222,00</b>
<b>RETRIBUZIONE FISSA MENSILE</b>	<b>2.172,76</b>	<b>2.194,80</b>	<b>2.112,99</b>	<b>2.135,03</b>	<b>1.974,20</b>	<b>2.002,31</b>	<b>1.974,20</b>	<b>2.002,31</b>	<b>1.782,09</b>	<b>1.682,09</b>
		22,04		22,04		28,11		28,11		

voci variabili legate alla presenza e/o alla prestazione:

Ind. Turno (ccnl)	0,51646	0,51616	0,51646	0,51616	0,51646	0,51616	0,51646	0,51646	0,51646	0,51646
Ind. Prestazione	0,25823		0,25823		0,25823		0,25823			
Ev. Sinistri Radiolocalizzazione	1,00000		1,00000		1,00000		1,00000		1,00000	1,00000
Produttività gg.	3,76290	4,18000	3,76290	4,00000	3,61675	3,61000	3,61675	3,61000	3,60000	0,00000
Comp. Accessorie		0,07747		0,07747		0,07747		0,07747		
Implementazioni Tecnologiche		1,20000		1,20000		1,20000		1,20000		
Pr. Evitati Sinistri Mov.		0,03615		0,03615		0,03615		0,03615		
<b>TOTALE VOCI VARIABILI GG.</b>	<b>5,53759</b>	<b>6,00978</b>	<b>5,53759</b>	<b>5,82978</b>	<b>5,39144</b>	<b>5,43978</b>	<b>5,39144</b>	<b>5,43978</b>	<b>5,11646</b>	<b>1,51646</b>
<b>TOTALE II° LIVELLO (zainetto)</b>	<b>6,00</b>									

domenica lavorata

extra nastro

max ore 13,00 [(euro 18+3) >12,30]

10,00

USB Lorenzini *[Signature]* FAISA Pizzo Ethio *[Signature]* **ULTRASPORTI**  
*[Signature]* **VENETO** + *[Signature]* **VENETO**  
 Via Piave 7 - 30172 MESTRE (VE)  
 Cod. Fiscale 900021680276  
*[Signature]* *[Signature]*

VICENZA 20/06/2018

NOTA A VERBALE ACCORDO ARMONIZZAZIONE ACCORDI 2° LIVELLO

La scrivente S.S. per firmando l'intesa  
presa:

- che la firma vale in presenza di  
approvazione da parte dei lavoratori
- che è assolutamente contraria  
alla "Cristallizzazione", ecc

Per tanto USB si impegna a far sì  
che questa clausola venga tolta

✓ JB LAURO PRIVATO

Lauro JB



**Voci variabili legate alla prestazione.**

In via semplificativa e di omogeneizzazione le indennità giornaliere di: turno, prestazione, produttività, evitati sinistri radiolocalizzazione, pr. evitati sinistri mov., mensa, competenze accessorie e implementazioni tecnologiche sono accorpate in un unico valore di euro 6,00 giornaliere e sono assegnate per ogni giorno di effettiva prestazione lavorativa indistintamente a tutto il personale in forza assunto in data antecedente il 4/10/2017.

**Prestazione domenicale.**

L'indennità di prestazione domenicale è ridefinita nel valore giornaliero di euro 10,00 è assegnata per ogni giorno di effettiva prestazione lavorativa indistintamente a tutto il personale, dipendenti di nuova assunzione compresi.

**Vendita biglietti di viaggio a bordo.**

Allo scopo di uniformare l'indennità prevista per la vendita dei biglietti di viaggio da parte del personale di guida il compenso è ridefinito nel valore omnicomprensivo del 20% per ogni biglietto venduto a bordo, dipendenti di nuova assunzione compresi.

Le parti nel rispetto degli impegni assunti proseguiranno gli incontri per normare con analoghi criteri gli altri temi oggetto di armonizzazione quali a solo titolo indicativo: maturazione e assegnazione dei riposi aggiuntivi (AU e BA), le regole d'ingaggio per la composizione dei turni di lavoro e delle rotazioni turni, personale dei settori amministrativo e della manutenzione.

A titolo esclusivamente esplicativo è allegato lo schema di sintesi della retribuzione fissa e di quella variabile legata alla prestazione lavorativa che sarà mantenuta a titolo di zainetto al personale in forza assunto in data antecedente il 4/10/2017.

Valutati i tempi tecnici necessari all'implementazione delle procedure e dei software in uso le condizioni economiche di cui al presente accordo avranno decorrenza non oltre il termine del mese di novembre 2018.

**Clausola di salvaguardia.**

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti come patto di stabilità interna intendono garantire per tutta la durata dell'affidamento in house dei servizi TPL la validità della presente intesa.

Le parti si incontreranno una volta all'anno per monitorare l'accordo per valutare eventuali migliorie.

La RSU si riserva di sottoporre l'accordo all'approvazione dei lavoratori nelle forme che riterranno più opportune.

L'azienda si riserva di sottoporre l'accordo ad approvazione del CdA

Vicenza 20 giugno 2018

**FIT**  
**SCV S.p.A. VENETO**  
Via Piave, 7 - 30172 MESTRE (VE)  
Cod. Fisc. 90081680276

**UILTRASPORTI**

FAISA *Marco Barletta*

FAISA *Marco Enrico*

FAISA *Pietro Basso*

RSU

*Giuseppe*

*USB*

*Bergamo*

SVT srl

*[Signature]*

*[Signature]*

*USB*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



VICENZA 20/06/2018

NOTA A VERBALE ACCORDO ARMONIZZAZIONE ACCORDI 2° LIVELLO

La scrivente D.S. per firmare l'intesa  
prelusa:

- che la firma vale in presenza di  
approvazione da parte dei lavoratori
- che è assolutamente contraria  
alla "Cristallizzazione", ecc

Per tanto USB si impegna a far sì  
che questa clausola venga tolta

USB LAVORO PRIVATO



Lorenzi Giuliano