

Società Vicentina Trasporti srl

Sede in Vicenza – Viale Milano 78

Capitale sociale Euro 10 milioni interamente versati

Numero d'iscrizione presso il Registro delle Imprese di Vicenza
e Codice fiscale: 03419220243

**RELAZIONE SULLA GESTIONE E SULL'ANDAMENTO
ECONOMICO - FINANZIARIO DELL'ESERCIZIO 2022**

INDICE

1. SITUAZIONE DELLA SOCIETA'	pag.5
2. ANDAMENTO E RISULTATO DELLA GESTIONE.....	pag.5
3. PRINCIPALI INVESTIMENTI	pag.14
4. CERTIFICAZIONI DEI SISTEMI DI GESTIONE QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA.....	pag.15
5. CUSTOMER SATISFACTION	pag.15
6. CODICE SULLA PRIVACY (D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003).....	pag.16
7. ATTIVITA' DI SVILUPPO DELLA SOCIETA'	pag.16
8. RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE, COLLEGATE, CONTROLLANTI E SOTTOPOSTE AL CONTROLLO DI QUESTE ULTIME E PARTI CORRELATE	pag.18
9. ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO	pag.18
10. NOTIZIE SULLE AZIONI PROPRIE E/O DI SOCIETA' CONTROLLANTI POSSEDUTE DALLA SOCIETA'	pag.19
11. NOTIZIE SULLE AZIONI PROPRIE E/O DI SOCIETA' CONTROLLANTI ACQUISTATE O ALIENATE DALLA SOCIETA' NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E MOTIVI DELLE ACQUISIZIONI E ALIENAZIONI....	pag.19
12. PRINCIPALI RISCHI ED INCERTEZZE CUI LA SOCIETA' E' ESPOSTA.....	pag.19
13. NOTIZIE SULLA RIVALUTAZIONE DEGLI IMMOBILI	pag.22
14. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE	pag.22
15. ELENCO SEDI SECONDARIE	pag.23
16. RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO ex Art. 6, comma 4, del Decreto Lgs. 175/2016	pag.23

Signori Soci,

ci pregiamo sottoporVi, per l'approvazione, il progetto di bilancio 2022 redatto secondo le disposizioni previste dall'art. 2423 e seguenti del Codice Civile.

La presente relazione intende rappresentare l'andamento aziendale e le prospettive legate all'innovazione e al miglioramento del servizio anche in relazione ai progetti che la Società ha in animo di portare a compimento nel breve-medio periodo.

1. SITUAZIONE DELLA SOCIETA'

La Società Vicentina Trasporti srl ha iniziato la propria attività a far data dal giorno 1 marzo 2016 come conseguenza dell'operazione di conferimento dei rami d'azienda riferiti al Trasporto Pubblico Locale della Società AIM Mobilità srl e della Società per l'Ammodernamento e la Gestione delle Ferrovie e Tramvie Vicentine Spa.

Nel corso del 2017, l'Ente di Governo, con delibera n. 2/2017 del 31 luglio 2017, ha stabilito di procedere all'affidamento in house providing, a favore di SVT srl, del servizio di trasporto pubblico locale del bacino Provinciale di Vicenza, in conformità con il diritto UE e nazionale e, in particolare, in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento (CE) n. 1370/2007. L'affidamento del servizio "in house" scadrà il 31 dicembre 2026.

SVT gestisce, pertanto, circa il 90% dei servizi di trasporto pubblico locale (urbani ed extraurbani) nel "Bacino Territoriale ottimale ed omogeneo di Vicenza" che coincide con l'intero territorio provinciale e che è identificato quale ambito territoriale ottimale per l'organizzazione dei servizi pubblici di trasporto ai sensi dell'art. 3-bis, comma 1-bis del D.L. 13/08/2011 n. 138, convertito in L. 14/09/2011 n. 148.

2. ANDAMENTO E RISULTATO DELLA GESTIONE

L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 ha registrato una perdita di Euro 2.406.814.

L'andamento dei dati economici e finanziari di SVT è stato influenzato, sostanzialmente, dal ritardo degli interventi statali per fronteggiare l'evoluzione pandemica per un delta complessivo di 4,3 milioni € di risorse attese a livello economico e finanziario (oltre a ulteriori 1,7 milioni di Euro non ancora erogati per servizi aggiuntivi), e dagli effetti indotti dal conflitto Russo-Ucraino che ha comportato l'aumento del costo del carburante, ed ha prodotto ulteriori effetti diretti ed indiretti quali l'aumento del costo del denaro e la spinta inflazionistica. Gli Enti regolatori locali (Regione, Provincia e Comune) non sono intervenuti, al momento, né sul sistema tariffario né sui corrispettivi contrattuali.

L'effetto della pandemia è ancora sensibile per la riduzione degli introiti da vendita dei titoli di viaggio. Infatti, a fronte di un valore di ricavi relativi all'anno 2019 di 17,4 milioni di Euro (il riferimento al 2019 è quello al periodo pre-covid), nell'anno 2022 sono stati conseguiti ricavi per 13,4 milioni di Euro, con un differenziale di quattro milioni di Euro. Lo stato di emergenza si è concluso al 31 marzo 2022 e si ritiene che nel corso del 2023 verranno stanziati ulteriori contributi statali a ristoro dei mancati introiti registrati nel corso del periodo pandemico.

L'aumento del costo del carburante, registrato nel corso dell'anno, ha raggiunto livelli mai sperimentati dall'intero settore del trasporto e ha, inoltre, avuto ricadute sui costi di acquisizione dei servizi ad esso connessi, nonché di tutte le altre materie prime. Sul fronte costi per l'acquisto di carburanti si è passati dai 5,1 milioni di euro del 2021 per arrivare ai 7,1 milioni di euro del 2022.

Riepilogo in merito alle risorse dallo Stato per mancati introiti e servizi aggiuntivi:

Nel corso degli esercizi 2020, 2021 e 2022 lo Stato, per il tramite della Regione Veneto ha provveduto a stanziare risorse a sostegno del Trasporto pubblico destinate, in parte, al ripianamento dei minori introiti tariffari e, in parte, alla copertura di costi per servizi aggiuntivi effettuati per far fronte alla riduzione della percentuale di carico degli autobus.

Nel corso dell'esercizio 2022, con DGR 1164 del 27.09.2022 e successivi DDR 440/89000400 e 441/89000400 del 18.10.2022 la Regione ha completato lo stanziamento in via definitiva delle risorse a saldo dei minori introiti dichiarati per l'esercizio 2020.

La tabella che segue evidenzia i valori sopra descritti:

MINORI INTROITI DA TARIFFA ANNO 2020

Descrizione del servizio	D.G.R. 1841 DEL 29.21.2021 - Decreto 486/89000400 del 31.12.2021 QUANTIFICAZIONE MINORI INTROITI 2020	DGR 1320/2020 - DGR 1814/2020 - DGR 747/2021 - DGR 1841/2021	DGR 1164/2022 Somme NON utilizzate per servizi aggiuntivi (DDR 440/2022)	DGR 1164/2022 Finanziamento a saldo da assegnare ed impegnare- DDR 441/2022	DGR 1164/2022 Somme erogate in eccedenza - acconto minori introiti 2021-DDR 441/2022	Totale assegnato
Servizio urbano di Bassano	97.324,57	94.184,11	40.444,25		-37.303,79	97.324,57
Servizio urbano Recoaro	20.495,62	12.228,12	1.540,00	6.727,50		20.495,62
Servizio urbano di Valdagno	39,96	16.888,44	-		-16.848,48	39,96
Comune di Vicenza	1.564.989,66	1.402.145,10	79.179,10	83.665,46		1.564.989,66
Extraurbano	3.488.226,24	2.970.170,88	421.721,30	96.334,06		3.488.226,24
Extraurbano ex AIM	492.399,05	364.612,30	-	127.786,75		492.399,05
Totale	5.663.475,10	4.860.228,95	542.884,65	314.513,77	-54.152,27	5.663.475,10

La differenza delle assegnazioni rispetto ai minori introiti per Euro 54.152,27 è da considerare quale acconto per i minori introiti dell'anno 2021, per i quali la Regione Veneto, con DGR 1258 del 18.10.2022 e successivo DDR n. 528/89000400 del 25.11.2022, ha stanziato le seguenti risorse a titolo di anticipazione:

MINORI INTROITI DA TARIFFA ANNO 2021

Servizio	Ripartizione minori introiti	DGR 1258/2022	DGR 1164/2022	Risorse da impegnare con DGR 1258 (vedi provvedimenti di cui all. b) DDR 528/2022)	Totale anticipazione 2021
		risorse già erogate e NON utilizzate per servizi aggiuntivi 2021 = anticipazioni minori introiti 2021	Risorse eccedenti minori introiti 2020 = anticipazione 2021		
Servizio urbano di Bassano	36.427,34		37.303,79		37.303,79
Servizio urbano Recoaro	7.671,25	5.469,12		1.702,19	7.171,31
Servizio urbano di Valdagno	14,96		16.848,48		16.848,48
Comune di Vicenza	585.755,66			547.582,11	547.582,11
Extraurbano	1.305.598,57	168.138,70		1.052.374,33	1.220.513,03
Extraurbano ex AIM	184.298,68			172.287,98	172.287,98
Totale	2.119.766,46	173.607,82	54.152,27	1.773.946,61	2.001.706,70

Quindi, prendendo a riferimento gli introiti del 2019, in attesa della definizione da parte dell'Osservatorio della quota di competenza di SVT, il delta per mancati introiti, ancora non coperto da rifinanziamento, è pari a 4,3 milioni di Euro come evidenziato nel seguente riepilogo:

MINORI INTROITI DA TARIFFA			
Periodo di riferimento	importo atteso	stanziamenti e anticipazioni	residuo da stanziare
Anno 2020	5.663.475,10	5.663.475,10	-
Anno 2021	6.310.369,72	2.001.706,70	4.308.663,02

Per quanto riguarda, invece, i servizi aggiuntivi, riferiti agli esercizi 2020 – 2021 e primo semestre 2022, le risorse stanziare, i costi rendicontati e i valori ancora da liquidare sono riepilogati nella tabella che segue:

SERVIZI AGGIUNTIVI				
Periodo di riferimento	Importo rendicontato	Stanziamenti	residuo da stanziare	Valori da liquidare
Anno 2020	385.003,85	385.003,85	-	18.846,00
Anno 2021	4.766.530,00	4.766.530,00	-	285.949,10
1° semestre 2022	1.485.415,25	1.408.024,90	77.390,35	1.408.024,90
Totale	6.636.949,10	6.559.558,75	77.390,35	1.712.820,00

a) Ricavi:

Nel corso del primo trimestre dell'anno, la Società ha adeguato il servizio di trasporto alle regole stabilite dal piano emergenziale legato alla pandemia, conclusosi al 31.03.2022; per il restante periodo dell'anno il servizio di TPL ha avuto una programmazione tipica degli anni pre-pandemia.

Si riportano di seguito i dati delle vendite di titoli di viaggio con il confronto con l'esercizio precedente:

Sviluppo del servizio	Urbano di Vicenza	Suburbano di Vicenza	Urbano di Bassano del Grappa	Urbano di Recoaro Terme	Urbano di Valdagno	Servizio extraurbano
Biglietti venduti = n°						
anno 2021	799.902	318.480	46.373	1.651	13.359	682.035
anno 2022	1.083.500	273.112	46.398	2.052	16.867	1.112.759
incremento/decremento	35,45%	-14,25%	0,05%	24,29%	26,26%	63,15%
Biglietti venduti a bordo = n° (di cui del totale biglietti venduti)						
anno 2021	66.656		2.050	-	-	18.233
anno 2022	380.227		3.005	-	-	150.356
incremento/decremento	470,43%		46,59%	0,00%	0,00%	724,64%
Abbonamenti settimanali e mensili venduti = n°						
anno 2021	30.019	14.912	1.975	73	308	42.643
anno 2022	36.767	20.174	2.590	73	424	59.921
incremento/decremento	22,48%	35,29%	31,14%	0,00%	37,66%	40,52%
Abbonamenti annuali venduti = n°						
anno 2021	2.776	2.656	391	18	150	11.014
anno 2022	3.567	3.554	611	16	163	13.906
incremento/decremento	28,49%	33,81%	56,27%	-11,11%	8,67%	26,26%
Viaggiatori trasportati = n°						
anno 2021	9.740.940		405.476	12.953	132.405	8.240.852
anno 2022	13.048.376		425.112	11.723	127.112	10.953.171
incremento/decremento	33,95%		4,84%	-9,50%	-4,00%	32,91%
Totale percorrenze TPL (compresi servizi aggiuntivi) = km.						
anno 2021	3.761.240	663.215	488.995	28.665	170.515	10.283.739
anno 2022	3.769.207	656.758	439.481	28.450	163.370	10.008.091
incremento/decremento	0,21%	-0,97%	-10,13%	-0,75%	-4,19%	-2,68%
Proventi dalla vendita di titoli di viaggio = Euro						
anno 2021	4.039.518		228.420	6.366	45.131	6.692.859
anno 2022	4.827.396		249.294	6.065	46.933	8.147.492
incremento/decremento	19,50%		9,14%	-4,73%	3,99%	21,73%

Altre percorrenze di scarsa rilevanza riguardano servizi atipici e fuori linea per km. 17.017.

Il totale dei ricavi dalle vendite e prestazioni (Euro 43.540.145) comprende:

- proventi dal traffico per Euro 13.366.161;
- corrispettivi per contratti di servizio, per Euro 24.209.178, comprensivi dei corrispettivi per rinnovo CCNL stanziati con D.G.R. 638 del 01.06.2022 "Determinazione dei servizi minimi e riparto dei finanziamenti per l'esercizio 2022";
- Euro 1.526.445 riconosciuti da altri enti Locali; in particolare:
 - o Euro 898.990 per corrispettivi comunali integrativi derivanti dall'accordo tra il Comune di Vicenza ed i Comuni contermini al territorio comunale di Vicenza;

- Euro 459.137 per corrispettivi comunali integrativi finalizzati al raggiungimento del pareggio della gestione dei servizi urbani di Bassano del Grappa e Valdagno;
- Euro 66.499 relativi a introiti da servizi atipici e turistici; Euro 91.819 per integrazioni tariffarie a copertura dei minori introiti su abbonamenti annuali studenti residenti in Provincia di Vicenza (del decreto del Presidente della Provincia di Vicenza n. 79 del 31.07.2020 e successivo del 23.11.2022);
- Euro 10.000 riconosciuti dalla Provincia di Trento a titolo di contributo per la gestione della linea interregionale “Asiago – Monterovere – Lavarone – Luserna”;
- risorse di supporto al TPL, per Euro 1.488.556 erogate a valere sul 2022 di cui:
 - Euro 606.065 a titolo di incremento dei corrispettivi unitari chilometrici, non a carattere strutturale, assegnate con D.G.R. Veneto n. 1012 del 16.08.2022 “Riparto dei finanziamenti straordinari destinati a sostenere il settore del trasporto pubblico locale nel periodo di progressiva ripartenza della domanda di mobilità a seguito del termine dell'emergenza sanitaria da COVID-19, considerati anche gli impatti sui costi di produzione dei servizi per effetto dell'aumento dei prezzi dei prodotti energetici”
 - Euro 882.491 attribuiti con D.G.R. Veneto n. 1657 del 30.12.2022 “Finanziamenti aggiuntivi assegnati alla Regione Veneto per l'esercizio 2022 dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti a valere sulle risorse stanziare con la Legge 30 dicembre 2021, n. 234”.
- Euro 1.984.858 per contributi destinati al conguaglio dei minori introiti da tariffa relativi agli esercizi 2020, come conguaglio, e 2021 come anticipazione.
- Euro 852.947 per conguaglio dei servizi aggiuntivi erogati nell'anno 2020 – 2021 e primo semestre 2022 al netto dei trasferimenti operati dalla Regione a copertura dei minori introiti da tariffa;
- Euro 112.000 riferiti al contributo annuale correlato alla gestione ed esecuzione del servizio di TPL a chiamata inserito nel programma straordinario di intervento per la riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie – DPCM 06.12.2016 – Intervento n. 14 “Trasporto pubblico locale: servizi a chiamata aree periferiche”.

Nella voce Altri Ricavi e Proventi rientrano, tra l'altro:

- I contributi in c/investimento (Euro 1.810.321) che rappresentano la quota di competenza dell'esercizio 2022 dei contributi erogati da Enti Pubblici a fronte degli investimenti effettuati dalla Società relativi al servizio di TPL. I contributi ricevuti sono contabilizzati con il metodo indiretto: vengono rilasciati a conto economico negli altri ricavi sulla base del piano di ammortamento relativo al cespite finanziato.
- Le penali applicate ai fornitori per mancato rispetto di clausole contrattuali; l'importo totale registrato è pari ad Euro 274.788.
- Le sopravvenienze attive che comprendono, tra le altre voci, il recupero degli oneri di malattia (Euro 705.170) relativi alle annualità 2016 – 2017 – 2018 oltre alla quota di decontribuzione INPS ex art. 1 c. da 306 a 308 L. 178/2020 (Euro 160.035) riconosciuta per mancato utilizzo di CIG nell'anno 2021.

- I Proventi finanziari si riferiscono a interessi attivi maturati sui conti correnti bancari in relazione alle mutate condizioni del mercato finanziario (tasso attivo netto del 1,46% dal 1 ottobre 2022)

b) Costi:

Costi per materie prime

Il costo dei carburanti inteso come acquisto di gasolio, GPL, metano e benzina rappresenta il 78% della voce B.6; il 19% è rappresentato dagli acquisti di ricambi e materiali vari per l'officina, compresi gli pneumatici. Il rimanente 3% si riferisce ad acquisiti di lubrificanti, titoli di viaggio e vestiario di servizio.

In relazione all'acquisto di carburanti si rileva che, a quasi parità di quantità di carburante acquistate (3,2 milioni di litri di gasolio + 1,1 milioni di kg. di metano + 694 mila litri di GPL), il costo totale ha registrato un aumento di circa il 40% rispetto all'anno precedente (al lordo del recupero delle accise e dei crediti di imposta). L'incremento del costo è legato alla variazione del prezzo medio di acquisto che ha registrato aumenti medi su base annua del 24,84% per il gasolio, del 10,5% per il GPL e dell'89,34% del prezzo di acquisto del metano.

In relazione alla gestione delle accise sui carburanti, si segnala il combinato disposto dell'art. 1 del D.L. 21 marzo 2022, n. 21 "Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina" con il decreto ministeriale Mef-Mite 18 marzo 2022 che hanno ridotto le accise applicate sui carburanti a far data dal 22 marzo 2022. Con successivi provvedimenti tale riduzione è stata prorogata fino al 30 novembre 2022.

A partire dall'1 dicembre 2022 ha ripreso efficacia il beneficio fiscale previsto dal punto 4-bis della Tabella A allegata al D.Lgs. n. 504/95 che consente il recupero di parte dell'accisa pagata sui consumi di gasolio impiegato dai veicoli di categoria euro 5 o superiori sulla scorta di quanto stabilito all'art. 1, comma 630, della legge 27 dicembre 2019, n. 160. L'importo totale imputato a bilancio è pari ad Euro 131.889.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4 del DL. 21/2022, alle imprese non a forte consumo di gas naturale viene riconosciuto un credito d'imposta del 20% calcolato sulla spesa sostenuta nel 2° trimestre 2022 a condizione che sia stato registrato un incremento di costo superiore al 30% rispetto ai prezzi registrati nel 2019. Il DL 115/2022 (Aiuti bis) – art. 6 – riprendendo la misura descritta in precedenza, porta al 25% il credito d'imposta per il 3° trimestre 2022 ed il successivo DL n. 144/2022 "Decreto aiuti-ter" all'art. 1 – c.4 porta il credito d'imposta al 40% delle spese sostenute per i mesi di ottobre, novembre e dicembre. Il beneficio totale è pari ad Euro 511.302.

Costi per servizi

Si riportano di seguito le principali voci che sono andate a comporre i costi per servizi:

- le spese per servizi effettuati da terzi (Euro 8.011.585), pari al 51,6% del totale dei costi, si riferiscono a servizi subaffidati in via ordinaria (oltre, quindi, a quelli definiti come aggiuntivi e relativi alla limitazione di capienza di trasporto effettuati nel primo semestre), ed interessano sia i servizi extraurbani che i servizi urbani di Vicenza, Bassano, Valdagno e Recoaro.

La scelta di subaffidare una parte del servizio è legata:

- alla maggior richiesta di servizio, generata dalla riduzione dei posti disponibili a bordo dei mezzi all'80% della capienza disponibile, in osservanza a quanto stabilito dal Ministero per contenere la diffusione della pandemia (Euro 1.313.838);
- alle scelte di ottimizzazione dei turni di guida e alla carenza di personale autista (Euro 6.697.747). Nel secondo semestre 2022, infatti, sono stati rinnovati tramite gara alcuni tra i principali contratti registrando un incremento del costo dei servizi in subaffido sia per l'incremento della base d'asta reso obbligatorio dalla variazione dei costi del carburante sia per l'aumento delle percorrenze.
- i costi per manutenzioni rappresentano il 12,2% del totale, di cui il 9,8% si riferisce alle manutenzioni esterne effettuate da terzi sul parco autobus;
- le spese per prestazioni professionali, legali, notarili e di consulenza, compreso il compenso per il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale, rappresentano il 2,8% del totale dei costi per prestazioni di servizi. Per quanto riguarda il Consiglio di Amministrazione si ricorda che lo stesso è stato rinnovato dall'Assemblea dei Soci, nella seduta del 28 Aprile 2021 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2023; il Collegio Sindacale, nominato dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2022, sarà in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio 2024. Con affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a) della Legge 120/2020 (Decreto Semplificazioni) è stata individuata la Società di revisione; l'Assemblea dei Soci riunitasi in data 11.07.2022 ha deliberato l'aggiudicazione dell'incarico di certificazione contabile del bilancio per gli esercizi 2022-2023-2024 alla Società Crowe Bompani SpA;
- i costi per il service di AIM sono pari allo 0,6% del totale dei costi per servizi e si riferiscono a costi generali per le attività svolte da AIM-AGSM per conto della Società in relazione, principalmente, alla gestione del servizio centrobus. A tale proposito si ricorda che a partire dal 1 settembre 2022 il servizio fornito dai parcheggi di interscambio è stato trasferito alla società GPS Global Parking Solutions spa che ha acquisito il servizio sosta del Comune di Vicenza;

Godimento di beni di terzi

I valori si riferiscono per 787 mila Euro al canone di locazione degli immobili di proprietà della Provincia di Vicenza e della Società AIM spa dove trovano collocazione la sede legale, la sede amministrativa e i depositi periferici. Importi di minore importanza si riferiscono a canoni di affitto pagati per altri immobili, di proprietà di terzi, utilizzati per lo svolgimento dell'attività di TPL, oltre a costi sostenuti per il noleggio di attrezzature per l'officina e per le biglietterie esterne.

Costi del personale

Il costo del personale è comprensivo della quota di ferie non godute entro la fine dell'esercizio. L'organico medio registra un valore di 440,4 unità con un costo medio pro capite di Euro 45.292.

Il fondo accantonamento rinnovo CCNL, attivato nel 2019 con un accantonamento iniziale di 350 mila Euro comprendeva gli oneri per la copertura del rinnovo CCNL già scaduto e la presunta compensazione della retribuzione nel periodo di ferie, oggetto di contenzioso a livello nazionale, così come risulta dal verbale di CdA del 7 aprile 2020. Al 31 dicembre 2022 il fondo presenta un valore residuo di 139.543 Euro corrispondente all'ultima rata di una tantum a saldo degli arretrati del rinnovo CCNL, erogata nel 2023.

In relazione al tema relativo alla retribuzione spettante nei giorni di ferie, la Corte di Cassazione con la sentenza del 17 maggio 2019, n. 13425, ha affermato che, nel calcolo della retribuzione dovuta in corso di ferie vanno tenuti in considerazione tutti gli elementi ricollegati allo status personale e professionale del lavoratore.

Tale problema, emerso in seguito alla sentenza della Suprema Corte sopra citata, riguarda tutte le aziende di TPL.

Pertanto, al fine di assorbire i probabili oneri relativi al riconoscimento di tali competenze pregresse, con l'approvazione della situazione economico-finanziaria al 30.06.2022 è stato istituito un apposito fondo denominato "Fondo accantonamento di cui alla Sentenza n. 13425/19 Corte di Cassazione", dell'importo di 700 mila Euro, utilizzando parte del "Fondo spese future".

Informazioni sul personale

Anche nel corso dell'anno 2022 è stato registrato un ulteriore riduzione del personale rispetto al passato e si è proceduto con nuove assunzioni per far fronte al turnover; nel complesso si è registrata l'uscita di 45 unità di cui 26 per dimissioni volontarie, 17 per pensionamento e 2 per chiusura del contratto. Le uscite del personale hanno riguardato i comparti movimento con 40 unità, la manutenzione con 3 unità e 2 impiegati amministrativi.

Per quanto attiene, invece il personale neoassunto si segnala l'inserimento di 31 unità di cui 29 tra il personale viaggiante, il responsabile della manutenzione e un impiegato amministrativo.

L'organico iniziale di 444 unità si è attestato al 31 dicembre 2022 a 438 unità di cui 8 cessate al 31.12.2022.

Sono stati registrati 12 infortuni, in diminuzione rispetto all'anno precedente (nel 2021 si erano verificati sedici infortuni); si segnala che circa la metà degli infortuni sono imputabili ad aggressioni al personale (nr. 5); gli altri infortuni si sono verificati in itinere (nr. 1), per cadute a terra (nr. 1) e incidenti in officina (nr. 3) e incidenti stradali con mezzi aziendali (nr. 2).

Rapporti sindacali

L'Azienda non ha erogato il Premio di Risultato 2021 in quanto l'accordo sottoscritto poneva la condizione del pareggio di bilancio per il riconoscimento del PDR.

Nel corso dell'anno sono ripresi gli incontri di approfondimento per proseguire con l'armonizzazione del trattamento economico e organizzativo del personale e di impostazione del Premio di Risultato 2022 che, tuttavia, non ha dato luogo ad accordo tra le parti.

Il 5 luglio 2022 è stato sottoscritto un accordo riguardante il rinnovo della carta di qualificazione del conducente, l'assegnazione dei buoni pasto per personale amministrativo e officina, le modalità di acquisizione di parametri retributivi per le figure professionali non previste da CCNL e in tale occasione è stato deciso di erogare, anche considerato il mancato raggiungimento delle condizioni del PDR precedente, il bonus carburante ai sensi del D.L. n.21/2022 art. 2.

Il 29 dicembre 2022 le OOSS hanno sottoscritto la proposta aziendale di accordo di armonizzazione relativa al "trattamento economico del personale assunto post 4 ottobre 2017, cosiddetto Gruppo giovani"; tale proposta è ancora in attesa di approvazione da parte del personale interessato.

Formazione del Personale

È continuata la formazione specifica del personale mediante la continua analisi dei fabbisogni con particolare attenzione al profilo della sicurezza, della formazione all'RSPP e agli RLS.

E' stato completato il Piano di Formazione biennale finanziato interamente con le risorse accumulate nel conto formazione aziendale, in virtù di accordo sindacale siglato il 30/12/2019 con la RSU e con l'assistenza di ED Consulting srl, delegata da Fonservizi (Fondo bilaterale interprofessionale di categoria), che ha interessato tutto il personale aziendale in tutti gli ambiti formativi con particolare riguardo alle tematiche della sicurezza.

Dati sull'occupazione

Il numero medio dei dipendenti in corso d'anno è stato di 440,4 unità attestandosi al 31 dicembre in 438 persone di cui 2 dirigenti, 7 quadri, 57 impiegati e 372 operai. Tali valori comprendono nr. 8 unità riferite a personale dimissionario al 31.12.2022 di cui 7 operai e 1 impiegato. L'organico al 01.01.2023 era quindi pari a 430 unità.

Ammortamenti

Sono stati calcolati applicando i coefficienti ministeriali del 31 dicembre 1988, ritenuti congrui in base alla vita economico-tecnica utile stimata dei cespiti.

Relativamente ai beni materiali, i beni acquistati nel corso dell'anno o la cui costruzione sia stata ultimata nel corso dell'esercizio sono stati ammortizzati applicando l'aliquota ordinaria, ridotta alla metà.

Per quanto riguarda gli ammortamenti degli autobus si segnala che è stata individuata in 18 anni la vita utile dei mezzi adibiti al servizio di trasporto con una presenza in parco calcolata in 25 anni.

Per i beni immateriali sono state applicate aliquote che tengono conto della loro vita utile residua.

I beni rientranti tra i "Diritti di utilizzo delle opere dell'ingegno", tra cui troviamo gli acquisti dei programmi SW, sono stati ammortizzati con l'aliquota del 33,33%, aliquota ritenuta congrua in considerazione della rapida obsolescenza cui sono soggetti i beni collocati in tali categorie.

Accantonamenti

Sono stati accantonati 15 mila Euro a congruaggio delle competenze relative alla gestione della linea in pool Vicenza – Padova e 38 mila Euro per franchigie assicurative relative al costo di 13 sinistri passivi occorsi nel 2022 e non ancora liquidati.

Oneri diversi di gestione

Le voci più significative riguardano le tasse automobilistiche pagate per il parco mezzi, i costi per le immatricolazioni e le revisioni dei veicoli, i contributi associativi oltre alle tasse per lo smaltimento dei rifiuti.

Oneri finanziari

Pari a Euro 275.947, sono gli interessi passivi contabilizzati per l'anno 2022 riferiti ai finanziamenti accesi per l'acquisto di autobus e tecnologie. L'aumento rispetto all'esercizio precedente, è stato pari ad Euro 95.318 (+53%), di cui 46.013 Euro riferiti al finanziamento da 10 mln di Euro della durata di 18 mesi stipulato nel 2022 ed Euro 49.305 riferiti a due finanziamenti già in essere, stipulati a tasso variabile, che risentono in modo sostanziale dell'aumento dei tassi di interesse a cui sono collegati (Euribor a 3 mesi per il finanziamento acceso con la Provincia di Vicenza = +2.7% nel 2022 e Euribor a 6 mesi per il finanziamento da 10,7 mln acceso nel 2019 con Cassa Centrale Banca = + 3,2% nel 2022) .

3. PRINCIPALI INVESTIMENTI

Con riferimento ai principali investimenti effettuati dalla Società nel corso del 2022, si riferisce quanto segue:

• Autobus

Nel corso del 2022 sono stati immatricolati n. 88 autobus nuovi, ordinati nel 2021 in forza delle delibere del CdA del 15.12.2020 per n. 68 mezzi e del 14.06.2021 per ulteriori 20 autobus, in linea con il precedente piano industriale approvato. L'investimento totale di Euro 20.876.100 è assistito da contributi per Euro 12.682.533 così suddivisi:

numero autobus	servizio	importo investimento	misura di contribuzione	importo contributo
29	urbano e suburbano di Vicenza	7.784.400	Decreto 234/2020 PSNMS DPCM 1360/2019 – art. 3	7.717.414
5	urbano e suburbano di Vicenza	1.160.000	POR-FESR 2014-2020 - azione 4.6.2	656.800
6	urbano e suburbano di Vicenza	1.292.000	autofinanziamento	-
3	urbano di Bassano del Grappa	642.000	DGR 826 del 23.06.2020	244.946
3	urbano di Valdagno	621.000	DGR 826 del 23.06.2020	222.911
2	urbano di Recoaro	428.000	DGR 826 del 23.06.2020	204.325
24	extraurbano di Vicenza	5.739.100	DGR 826 del 23.06.2020	3.636.137
16	extraurbano di Vicenza	3.209.600	autofinanziamento	-
88	TOTALE	20.876.100		12.682.533

- **Attrezzature di bordo e obliterate**

In relazione all'allestimento dei nuovi autobus immatricolati nel 2022, si è provveduto all'acquisto di attrezzature di bordo e obliterate per un investimento totale di Euro 162.778.

- **Immobilizzazioni in corso**

Si rilevano:

- l'acquisto di n. 12 autobus Crossway Iveco 10 mt. fatturati a novembre 2022, ma non immatricolati entro la fine dell'anno parzialmente finanziati dalla DGR 1123/2021;
- l'acconto del 20% sulla fornitura di n. 3 set di colonne mobili per il sollevamento degli autobus, per il quale è riconosciuto il credito d'imposta ex art. 1 commi da 1051 a 1063 Legge 178/2020;
- l'acquisto di un innovativo sistema di bigliettazione, basato su tecnologia mobile, non ancora collaudato a fine 2022 per l'importo di 140.000 Euro.

Contributi in conto investimenti

Si rende noto che nel corso del 2022 sono stati contabilizzati contributi per un totale di Euro 13.375.168 di cui Euro 12.753.197 a fronte di acquisti di autobus già immatricolati ed Euro 621.971 a titolo di acconto delle risorse stanziato con DGR 1123 del 17.08.2021.

4. CERTIFICAZIONI DEI SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ, DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA.

In ossequio a quanto disposto dall'articolo 2428, comma 2, del Codice Civile, Vi precisiamo che la Società svolge la propria attività nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di ambiente e di igiene sul posto di lavoro e dispone delle seguenti certificazioni:

ISO 9001 – 2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 per l'attività di Erogazione dei servizi di trasporto pubblico locale su gomma, comprensivo delle attività interne di officina.

A garanzia dell'applicazione della normativa cogente e volontaria in materia di ambiente e sicurezza, oltre agli audit annuali di sistema, previsti dall'ente di certificazione, la Società ha adottato il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001 e s.m.i. ed ha nominato un Organismo di Vigilanza della Società collegiale che svolge il suo ruolo di controllo anche attraverso specifiche verifiche i cui esiti sono portati all'attenzione degli Organi sociali (Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale) anche mediante relazioni periodiche.

SVT è altresì soggetta alle normative della L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ed applica il PTPCT, che è un allegato del MOG.

5. CUSTOMER SATISFACTION

I Contratti di Servizio sottoscritti con gli Enti concedenti prevedono che, con periodicità annuale, la Società affidataria metta a punto un sistema di monitoraggio della qualità dei servizi che consenta di individuare:

- la metodologia e i tempi di rilevazione della soddisfazione degli Utenti;
- la metodologia e i tempi di rilevazione interna della qualità erogata in coerenza con gli standard indicati nella "Carta dei servizi"

e che fornisca un'indicazione puntuale sugli aspetti cui si riversano le aspettative della clientela per un miglioramento degli standard di qualità del servizio.

Anche quest'anno l'azienda ha optato per un'indagine sia on line, - pubblicizzata tramite sito e social - che diretta alla clientela mediante interviste.

Le indagini di Customer Satisfaction valide per l'esercizio 2022 sono in fase di effettuazione e si concluderanno entro la fine del mese di marzo 2023.

Si conferma l'impegno per migliorare sia la qualità del servizio offerto, sia la comunicazione con l'utenza utilizzando strumenti informatici innovativi.

In proposito, SVT si è dotata di un piano di comunicazione e di rapporti strutturati con i media locali e ha migliorato i propri strumenti comunicativi attraverso il restyling del sito, lo sviluppo della App SVT per la vendita di titoli di viaggio smaterializzati, il sistema di prenotazione on line per l'utilizzo delle "linee mare".

Sono state inoltre create le mappe del trasporto pubblico urbano, suburbano ed extraurbano di Vicenza, prima assenti, per una visualizzazione della rete di trasporto integrale.

Nel corso del 2022 con il finanziamento del POR FESR 2014 – 2020. Asse 6. Azione 4.6.3. Intervento 2 ICT a terra – è stato avviato un progetto di informazione alla clientela composto da 282 display per le paline di fermata delle linee interessate dalla SISUS con tecnologia "E-ink"/"E-paper", nonché di nuovi monitor - led wall per l'informazione delle partenze dei mezzi in autostazione.

Sempre con lo stesso finanziamento viene contribuito il progetto del sistema Account Based Ticketing, come nuova modalità easy di pagamento dei mezzi pubblici.

6. CODICE SULLA PRIVACY (D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003)

Con riferimento alle disposizioni in materia di "privacy", la Società ha nominato quale titolare del trattamento "dei Dati" il Legale Rappresentante pro tempore Simone Vicentini e quale "Responsabile della protezione dei Dati" la società IPSLab S.r.l.

7. ATTIVITA' DI SVILUPPO DELLA SOCIETA'

Con l'approvazione del Piano Industriale da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta in data 20 dicembre 2021, la Società si è mossa per dare attuazione alle azioni di miglioramento dei ricavi e dei costi, seguendo le linee strategiche declinate dal Piano, nonché per ricercare adeguate fonti di finanziamento secondo quanto deliberato.

La prima parte dell'anno è stata, tuttavia, caratterizzata dall'evento dell'inizio del conflitto in Europa e delle conseguenze che questo ha portato in modo del tutto imprevedibile ed imprevedibile sui costi di acquisto delle

materie prime e nello specifico del carburante, gasolio e metano in primis. L'aumento registrato nel corso dell'anno, rispetto all'analogo periodo del 2021, del costo di acquisizione del carburante raggiunge livelli mai sperimentati dall'intero settore del trasporto e nel nostro caso ha superato su base annua 2 mln €; tale aumento ha inoltre avuto ricadute sui costi di acquisizione di tutte le altre materie prime.

I provvedimenti governativi di calmierazione dell'aumento dei prezzi dei carburanti hanno, da un lato, comportato l'eliminazione di parte delle accise sul gasolio e consentito un recupero fiscale relativamente all'aumento del costo del metano, dall'altro lato, ha sostanzialmente azzerato il rimborso delle accise sul gasolio di cui le aziende di trasporto pubblico beneficiavano.

L'effetto finale dell'aumento dei carburanti, al netto dei recuperi avuti, è stato quindi pari a 1,8 mln €.

L'effetto di contrazione degli utenti del trasporto pubblico dovuto alla pandemia è andato attenuandosi e i servizi aggiuntivi, che dal 2021 si erano resi necessari per recepire la normativa emergenziale che imponeva il grado di riempimento massimo dei mezzi fino all'80% della capienza nominale, si sono conclusi con il 30 giugno 2022.

Il prolungamento dell'utilizzo delle mascherine a bordo dei mezzi pubblici, di fatto, non ha avuto impatto significativo sulla scelta degli utenti in merito all'utilizzo dei servizi. Dal punto di vista della normativa che imponeva l'obbligo del certificato verde per il personale dipendente, questa previsione ha provocato nella prima parte dell'anno un lieve impatto sulla regolarità del servizio non superiore, comunque, all'1% delle corse programmate.

Ulteriore elemento di forte impatto sul risultato aziendale dell'anno, oltre al soprarichiamato aumento generalizzato del costo dei carburanti e, in particolare, dei servizi da questo dipendenti, è la mancanza di tempestività nell'adozione di provvedimenti di sostegno alle Aziende di TPL, necessari ed urgenti.

Nell'approvazione della relazione semestrale avvenuta il 23 settembre 2022, l'Assemblea dei Soci aveva richiesto alla Società l'aggiornamento del Piano Industriale precedentemente approvato il 20 dicembre 2021, al fine di monitorare l'andamento dei dati economici e finanziari della Società in considerazione della trasformazione dello scenario, generale e specifico di settore, intervenuta, in particolare, per il conflitto Russo-Ucraino e per l'evoluzione del contesto pandemico.

L'Update del Piano Industriale, predisposto dalla Società, è stato approvato dall'Assemblea dei Soci il 10 marzo 2023.

La Società ha monitorato costantemente l'andamento dei dati economici e finanziari nel corso dell'anno attraverso il Revised Budget, il Forecast (negli scenari best e worst case) in occasione della presentazione della situazione semestrale.

Nel corso del 2022 è stata gestita la procedura di gara europea per l'acquisto di n.16 autobus da 18 metri, Urbani, Classe I, con trazione full-electric e ricarica tramite pantografo ai capilinea e lungo il percorso in modalità Flash Charging, finanziati per € 19.000.000 con decreto n. 587 del 22/12/2017 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti. Il suddetto finanziamento è stato assegnato al Comune di Vicenza che ha individuato nella società SVT srl il soggetto attuatore regolando i rapporti tra le parti tramite apposita convenzione sottoscritta il 19/07/2022.

8. RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE, COLLEGATE, CONTROLLANTI E SOTTOPOSTE AL CONTROLLO DI QUESTE ULTIME E PARTI CORRELATE

Nel corso dell'esercizio sono stati intrattenuti i seguenti rapporti con imprese controllanti, collegate e correlate:

Società	Partecipazione	Crediti commerciali	Crediti diversi	Debiti commerciali	Debiti diversi
Comune di Vicenza Partecipazione in SVT acquistata da AIM Mobilità srl in data 26 settembre 2017	Dal 26.09.2017 il Comune detiene il 34,66% del capitale sociale di SVT	2.822.730 Crediti verso clienti 1.706.753 Crediti per fatture da emettere	87.515 Contributi in c/investimento – bando periferie 560.000 Bando periferie credito per annualità 775.117 Contributi per minori introiti da tariffa accertati per il 2020 e per il 2021	-	-
Provincia di Vicenza Partecipazione assegnata da FTV spa in data 29 dicembre 2017	Dal 29.12.2017 la Provincia detiene il 65,34% del capitale sociale di SVT	1.537.763 Crediti verso clienti 2.222.072 Crediti per fatture da emettere	2.609.231 Contributi a copertura di minori introiti tariffari esercizi 2020 e 2021	-	4.089.432 Finanziamento a 9 anni erogato nel 2018 – scadenza ultima rata 31.12.2027 162.209 per note di accredito da emettere 239.470 per rata locazione immobili – settembre 2022 – febbraio 2023

Tali rapporti, che non comprendono operazioni atipiche e/o inusuali, sono regolati da normali condizioni di mercato.

9. ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO.

A' sensi dell'art. 2359 codice civile la Società risulta essere controllata dall'Amministrazione Provinciale di Vicenza che detiene il 65,34% delle quote di capitale sociale.

A' sensi dell'art. 2497 bis del Codice civile, si informa che la natura dei rapporti instaurati con l'Amministrazione Provinciale riguarda in modo diretto l'erogazione di contributi regionali in conto investimenti.

a) Contratti di servizio.

Con delibera n. 2/2017 del 31 luglio 2017, l'Ente di Governo ha stabilito di procedere all'affidamento in house providing, a favore di SVT srl, del servizio di trasporto pubblico locale del bacino Provinciale di Vicenza, in conformità con il diritto UE e nazionale e, in particolare, in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento (CE) n. 1370/2007. L'affidamento del servizio "in house", iniziato il 30 settembre 2017, ha la durata di nove anni e scadrà il 31 dicembre 2026.

b) Determinazione delle tariffe.

Con Deliberazione n. 3/2022 del 18.11.2022 l'Assemblea dell'Ente di Governo del Trasporto Pubblico Locale del bacino territoriale ottimale e omogeneo di Vicenza, in relazione all'art. 27, comma 1, della L.R. 25/98 e all'art. 3 bis della Legge 148/2011 (così come modificato dall'art. 34 comma 23 del D.L. 179/2012) ha stabilito:

- di confermare, per l'anno 2022/2023, le tariffe del trasporto pubblico locale attualmente in vigore per i servizi urbani ed extraurbani nel bacino provinciale di Vicenza;
- di confermare il titolo denominato "abbonamento annuale studenti integrato extraurbano+urbano" e "urbano+extraurbano", del valore pari al costo dell'abbonamento extraurbano aumentato di € 60,00 per la classe 1 del servizio urbano di € 90,00 per le classi 2-3 del servizio suburbano di Vicenza confermandone l'estensione e la validità all'intera rete rispettivamente urbana e suburbana;
- di stabilire che la validità del suddetto abbonamento decorra dal 1 settembre 2022
- di prendere atto delle agevolazioni tariffarie a favore dei cittadini che usufruiscono dei servizi TPL adottate dai Comuni che costituiscono l'Ente di Governo del TPL del bacino di Vicenza.

10. NOTIZIE SULLE AZIONI PROPRIE E/O DI SOCIETA' CONTROLLANTI POSSEDUTE DALLA SOCIETA'

La Società, al momento della stesura del presente documento, non ha in portafoglio azioni proprie e/o di società controllanti.

11. NOTIZIE SULLE AZIONI PROPRIE E/O DI SOCIETA' CONTROLLANTI ACQUISTATE O ALIENATE DALLA SOCIETA' NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E MOTIVI DELLE ACQUISIZIONI E ALIENAZIONI

La Società non ha proceduto ad acquisizioni di azioni proprie e/o di società controllanti nel corso dell'esercizio.

12. PRINCIPALI RISCHI ED INCERTEZZE CUI LA SOCIETA' E' ESPOSTA

Relativamente alla esposizione della Società a rischi di mercato, di credito, di liquidità, precisiamo quanto segue:

A) Rischi di mercato

Considerate le caratteristiche dell'attività svolta da SVT di servizio pubblico e la natura della clientela e dei soggetti affidatari del servizio, non sussistono in capo alla Società rischi di mercato.

B) Rischi di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalla controparte. Anche in questo caso, la natura del servizio prestato da SVT e degli enti affidatari consente di ritenere che non sussistano in capo alla Società rischi di credito.

C) Rischi di liquidità

Vista la strutturazione dei debiti assunti da SVT, l'aumento dei tassi di interesse sta producendo un rilevante aumento delle passività per interessi passivi rispetto agli anni precedenti.

In proposito si precisa che i mutui chirografari sottoscritti nel corso del 2016 sono a tasso fisso, quelli sottoscritti nel 2019 sono a tasso variabile (quello con la Provincia di Vicenza con Euribor a 3 mesi, quello con Cassa Centrale con Euribor a 6 mesi, entrambi incrementati di spread fisso), mentre il mutuo sottoscritto nel 2022 è a tasso fisso, in parte garantito da SACE se liquidato entro il 31 dicembre 2023.

Nel prospetto che segue sono indicate le politiche della Società in materia di gestione del rischio finanziario.

Ai fini di detta informativa, precisiamo che non sono stati considerati i crediti e i debiti di natura commerciale.

Strumenti finanziari	Politiche di gestione del rischio
Crediti finanziari	La Società non ha in essere alcun investimento finanziario
Depositi bancari e postali	Non sussistono rischi
Assegni	Il rischio è gestito attraverso un'attenta politica di selezione dei debitori ai quali viene concessa la possibilità di pagare mediante assegni importi di modesta entità
Denaro e valori in cassa	Non sussistono rischi
Debiti per finanziamenti	Il rischio è legato all'eventuale aumento - dell'Euribor a 3 mesi, tasso di riferimento del finanziamento in essere con la Provincia di Vicenza - dell'Euribor a 6 mesi, tasso di riferimento del finanziamento di 10,7 milioni di Euro sottoscritto con Cassa Centrale Banca
Altri debiti	Non sussistono rischi

Al fine di comprendere meglio l'andamento gestionale dell'esercizio in esame, si fornisce di seguito una riclassificazione dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico rispettivamente secondo il modello della produzione effettuata e secondo la metodologia finanziaria.

RICLASSIFICAZIONE DEL CONTO ECONOMICO
Secondo il modello della c.d. "produzione effettuata"

Aggregati	2022 (P1)	2021 (P2)	P1 - P2	P1 - P2 %
Valore della produzione lorda	49.246.675	48.912.084	334.591	0,68%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni (V)	43.540.145	44.341.806	-801.661	-1,81%
Quota contributi c/investimento	-1.810.321	-1.623.085	-187.236	11,54%
Valore della produzione tipica	47.436.354	47.288.999	147.355	0,31%
- Costi di produzione	26.056.014	25.713.901	342.113	1,33%
VALORE AGGIUNTO (V.A.)	21.380.340	21.575.098	-194.758	-0,90%
- Costo del personale	19.946.453	19.283.720	662.733	3,44%
MOL o EBITDA	1.433.887	2.291.378	-857.491	-37,42%
- Ammortamenti al netto dei contributi	3.404.258	3.600.330	-196.072	-5,45%
- Accantonamenti	53.000	28.000	25.000	89,29%
REDDITO OPERATIVO (EBIT)	-2.023.371	-1.336.952	-686.419	51,34%
+/- Reddito della gestione finanziaria	-237.985	-180.385	-57.600	31,93%
REDDITO CORRENTE	-2.261.356	-1.517.337	-744.019	49,03%
+/- Reddito della gestione straordinaria	-	-	-	
REDDITO ANTE IMPOSTE	-2.261.356	-1.517.337	-744.019	49,03%
-Imposte dell'esercizio	145.458	210.252	-64.794	-30,82%
REDDITO NETTO (RN)	-2.406.814	-1.727.589	-679.225	39,32%

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO STANDARD

Impieghi	2022(P1)	2021(P2)	P1 - P2
Liquidità immediate (Li)	5.819.131	9.369.579	-3.550.448
Liquidità differite (Ld)	19.778.236	14.453.336	5.324.900
Rimanenze	1.438.492	1.616.945	-178.453
Totale attivo corrente (C)	27.035.859	25.439.860	1.595.999
Immobilizzazioni materiali	56.781.983	38.698.523	18.083.460
Immobilizzazioni immateriali	204.930	113.543	91.387
Immobilizzazioni finanziarie	27.541	27.540	1
Totale attivo fisso (I)	57.014.454	38.839.606	18.174.848
Totale attività - Impieghi (K)	84.050.313	64.279.466	19.770.847
Fonti	2022(P1)	2021(P2)	P1 - P2
Passività correnti (Pc)	30.259.607	16.267.010	13.992.597
Passività consolidate (DMI)	42.946.083	34.761.019	8.185.064
- di cui fondi per rischi ed oneri	3.239.403	3.899.969	-660.566
- di cui Fondo TFR	3.829.547	4.131.149	-301.602
- di cui debiti esigibili oltre 12 mesi	12.242.839	14.693.875	-2.451.036
- di cui Risconti da contributi in c/investimento	23.634.294,34	12.036.026,00	11.598.268
Patrimonio netto (N)	10.844.623	13.251.437	-2.406.814
Totale passivo e netto - Fonti (K)	84.050.313	64.279.466	19.770.847
Capitale investito (KO):	32.573.978	31.942.175	

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO STANDARD

Impieghi	2022	2021	Fonti	2022	2021
Immobilizzaz.immateriali	204.930	113.543	Patrimonio netto (N)	10.844.623	13.251.437
Immobilizzaz. materiali	56.781.983	38.698.523			
Immobilizzaz. finanziarie	27.541	27.540	Passività consolidate (DMI)	42.946.083	34.761.019
Rimanenze	1.438.492	1.616.945			
Liquidità differite (Ld)	19.778.236	14.453.336	Passività correnti (Pc)	30.259.607	16.267.010
Liquidità immediate (Li)	5.819.131	9.369.579			
Totale	84.050.313	64.279.466		84.050.313	64.279.466

13. NOTIZIE SULLA RIVALUTAZIONE DEGLI IMMOBILI

Nessuna rivalutazione di immobili è stata operata.

14. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

L'analisi della situazione economico e finanziaria della Società, svolta nel corso dell'anno e rappresentata nell'Update del Piano Industriale 2022-2026, ha evidenziato come attualmente la tenuta della Società sia influenzata dalla tempestiva assegnazione e successiva erogazione dei contributi statali riguardo ai quali nel corso dell'anno si è costantemente registrata incertezza sia sull'entità, sia sui criteri di riparto e assegnazione, sia sulle tempistiche di effettiva corresponsione.

Tale elemento, a fronte delle trasformazioni avvenute del contesto generale del trasporto pubblico per gli eventi già richiamati della guerra e della pandemia, potrà trovare una positiva evoluzione solo con una adeguata revisione delle condizioni contrattuali che garantiscano un efficace equilibrio di lungo periodo della gestione economico-finanziaria della Società.

Al proposito, l'Assemblea dei Soci del 10 marzo 2023 ha deliberato di individuare un percorso congiunto al fine di definire gli strumenti idonei a fornire alla Società un adeguato supporto economico e finanziario, che consenta di sostenere i programmi di riorganizzazione e di investimento in corso.

Vi sono, tuttavia, evidenti motivi di incertezza correlati, in particolare, all'imprevedibilità dell'evoluzione del conflitto in atto in Europa e delle conseguenze che questo provocherà, come già avvenuto nel 2022, sui costi di acquisizione, in generale, ed in particolare su quelli relativi agli energetici, come anche sull'andamento dell'inflazione e del costo del denaro.

Particolare attenzione dovrà essere posta alla gestione del turn over del personale viaggiante, in quanto è nota la problematica, non solo in Italia ma anche in tutta Europa, rispetto al recruiting di tale categoria. Al proposito l'Azienda sta sviluppando progetti ad hoc e azioni per la fidelizzazione del personale in forza..

L'Azienda, per aumentare la quota di utilizzatori dei mezzi pubblici, punterà nel corso del 2023 su iniziative volte in particolare al segmento dei lavoratori e degli utenti ordinari introducendo:

- 1) Convenzioni aziendali per gli spostamenti Casa-Lavoro dei lavoratori.

- 2) Promozione del collegamento Vicenza-Asiago a supporto dell'utenza turistica
- 3) Nuova modalità di pagamento ViBus (tramite sistema sistema ABT)
- 4) Promozione della biglietteria online e della app SVT-Vicenza

La gestione aziendale di SVT sarà influenzata nei prossimi anni anche dalla realizzazione del "Progetto definitivo della Linea AV/AC Verona Padova Sub tratta Verona -Vicenza / Lotto funzionale II: attraversamento di Vicenza", che comporterà la completa riqualificazione delle infrastrutture nell'area dell'Autostazione di Viale Milano.

Parallelamente dovranno essere assunte decisioni in merito al compendio di "Fusinieri".

L'area di Fusinieri è, infatti, anch'essa interessata dal progetto dell'Alta Velocità in quanto sito in cui è prevedibile il trasferimento delle attività di officina svolte in Viale Milano, e dove è, comunque necessario l'ampliamento dell'area di parcheggio dei bus per ragioni di sicurezza, per ampliare lo spazio di parcheggio degli autobus, oltre che per la realizzazione degli impianti e degli stalli di ricarica dei bus elettrici di prossima introduzione nel 2024 (fondi del PNRR).

15. ELENCO SEDI SECONDARIE

La Società non ha sedi secondarie ma soltanto quattro depositi periferici, rispettivamente a Vicenza in Viale Fusinieri, a Romano d'Ezzelino, a Valdagno e a Schio. Sono privi di autonomia gestionale e preposti unicamente al coordinamento dei turni di servizio del personale e degli autobus.

16. RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO ex Art. 6, comma 4, del Decreto Lgs. 175/2016

La Società Vicentina Trasporti, alla data di stesura del presente documento, è una srl partecipata al 65,34% dalla Provincia di Vicenza ed al 34,66% dal Comune di Vicenza ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di entrambi i Soci.

La Società, in quanto società a controllo pubblico di cui all'art. 2. Co.1, lett. m) del D.Lgs. 175/2016 è tenuta, ai sensi dell'art. 6. Co. 4, D.Lgs. cit. a predisporre annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale, e a pubblicare contestualmente al bilancio di esercizio, la relazione sul governo societario, la quale deve contenere:

- a. specifico programma di valutazione del rischio aziendale (ar. 6, co. 2, D.Lgs. 175/2016)
- b. relazione sul monitoraggio e verifica del rischio di crisi aziendale
- c. indicazione degli strumenti integrativi al governo societario adottati ai sensi dell'art. 6, co. 3; ovvero delle ragioni della loro mancata adozione (art. 6, co.5).

A. PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE – ex art. 6, co. 2, D.Lgs. 175/2016

In sede di applicazione della normativa la Società, anche in relazione alla propria peculiare compagine sociale nonché con riferimento alle attività realizzate, non ha ritenuto di predisporre ed adottare specifici programmi di valutazione del rischio aziendale, atteso che:

- viene assicurata la continuità aziendale in forza della Delibera dell'Ente di Governo n. 2/2017 del 31 luglio 2017, in cui è stato stabilito di procedere, a favore di SVT, all'affidamento in house providing del servizio di trasporto pubblico locale del bacino Provinciale di Vicenza, in conformità con il diritto UE e nazionale e, in particolare, in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento (CE) n. 1370/2007.

L'affidamento del servizio "in house", iniziato il 30 settembre 2017, ha la durata di nove anni e scade il 31 dicembre 2026.

- gli indicatori considerati significativi per la Società fanno riferimento alle seguenti aree di interesse: (i) gestione negativa per 3 esercizi consecutivi: NEGATIVO; (ii) le perdite abbiano eroso il patrimonio netto in misura superiore al 10%: POSITIVO; (iii) la relazione del Collegio Sindacale ponga dubbi sulla continuità aziendale: NEGATIVO;
- nonostante alcuni degli indici di bilancio riportati nella presente relazione abbiano avuto un peggioramento nell'anno 2022, per le ragioni legate al quadro macro-economico del paese e del settore, ampiamente rappresentate nel documento in esame, l'Assemblea dei Soci il 10 marzo 2023 ha deciso, attraverso un percorso congiunto, di individuare a breve gli strumenti idonei a fornire alla Società un adeguato supporto economico e finanziario atto al riequilibrio dell'Azienda.
- la società è tenuta ad effettuare un monitoraggio continuo sull'andamento economico e finanziario anche in attuazione a quanto previsto dagli articoli 23 – 24 – 25 – 26 – 27 dello Statuto Sociale
- la società ritiene di avere un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e della perdita della continuità aziendale.

B. RELAZIONE SUL MONITORAGGIO E VERIFICA DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE

LA SOCIETÀ opera nel settore del trasporto pubblico locale urbano ed extraurbano, principalmente all'interno del territorio provinciale di Vicenza e presta la propria attività aziendale in forza di un contratto di servizio sottoscritto in data 29 settembre 2017 con l'Ente di Governo del bacino territoriale di Vicenza della durata di nove anni, scadente il 31 dicembre 2026, che prevede un corrispettivo chilometrico per l'esercizio dell'attività di trasporto pubblico.

COMPAGINE SOCIALE: l'assetto proprietario della Società al 31 dicembre 2022 è il seguente:

Società	Quota di partecipazione	Capitale sociale versato
Comune di Vicenza Partecipazione in SVT acquistata da AIM Mobilità srl in data 26 settembre 2017	34,66%	Euro 3.466.030,64
Provincia di Vicenza Partecipazione assegnata da FTV spa in data 29 dicembre 2017	65,34%	Euro 6.533.969,36
Totale capitale sociale interamente versato	100%	Euro 10.000.000,00

ORGANO AMMINISTRATIVO: è gestita da un Consiglio di Amministrazione composto di tre membri, nominato dall'assemblea dei Soci in data 28 aprile 2021 e con durata sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2023. E' stato nominato Presidente SIMONE VICENTINI mentre per la carica di consigliere sono stati nominati TONELLO ANGELO e CARLOTTA BARUCHELLO.

ORGANO DI CONTROLLO: è presente un Collegio Sindacale composto di tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti nominati il 29 aprile 2022 e con durata sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2024. Presidente del Collegio Sindacale – Dott. Alessandro Caldana e sindaci effettivi Dott. Clemente Peserico e Dott.ssa Lorenza Rizzini.

REVISIONE LEGALE DEI CONTI: la revisione legale dei conti è stata affidata in data 11 luglio 2022 alla Società CROWE Bompani S.p.A per gli esercizi 2022 – 2023 – 2024.

DIRETTORE GENERALE: Ing. Franco Ettore Viola nominato dal Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2021, con un incarico della durata di tre anni, rinnovabile a termini di legge, con decorrenza dal 01 settembre 2021

Il Direttore Generale opera in forza anche di una procura speciale sottoscritta in data 01 settembre 2021.

PERSONALE: al 31.12.2022 la Società ha in forza n. 438 persone di cui 2 dirigenti, 7 quadri, 57 impiegati e 372 operai.

ANALISI DI BILANCIO: si è articolata nelle seguenti fasi:

- raccolta delle informazioni ricavabili dai bilanci, dalle analisi di settore e da ogni altra fonte significativa
- riclassificazione dello stato patrimoniale e del conto economico
- elaborazione di strumenti per la valutazione dei margini e degli indici
- comparazione dei dati relativi all'esercizio corrente con due esercizi precedenti.

La seguente tabella evidenzia l'andamento degli indici e margini di bilancio considerati nel periodo oggetto di esame:

STATO PATRIMONIALE	2022	2021	
Margini:			
Margine di tesoreria [$MT = (LD + LI) - PC$]	-4.662.240	7.555.905	> 0 = positivo
Margine di struttura [$MS = CN - AF$]	-46.169.831	-25.588.169	La differenza negativa è quasi interamente coperta dalle passività consolidate (43 Mln del 2022 e 35 Mln del 2021)
Margine di disponibilità [$MD = Ac - Pc$]	-3.223.748	9.172.850	> 0 = positivo
Indici:			
Indice di liquidità primaria [$(Li+Ld)/Pc$]	0,85	1,46	> 0 = positivo
Indice di liquidità secondaria [$(Li+Ld+Rimanenze)/Pc$]	0,89	1,56	> 0 = positivo
Indice di copertura delle immobilizzazioni [N/I]	0,19	0,34	=>1 : il capitale proprio finanzia completamente gli investimenti; < 1 : l'impresa ha fatto ricorso a fonti di finanziamento esterne
Indice di copertura delle immobilizzazioni [$(N+DMI)/I$]	0,94	1,24	> 1,50 = positivo
Indipendenza finanziaria (N/I)	19%	34%	E' considerato normale un rapporto compreso tra il 30% e il 60%,
Leverage (T/N)	4,57	2,94	

Conto ECONOMICO	2022	2021
Margini:		
Margine Operativo Lordo (MOL)	1.433.887	2.291.378
Risultato operativo (EBIT)	-2.023.371	-1.336.952
Indici:		
Return on Equity (ROE)	-22,19%	-13,04%
Return on Investment (ROI)	-6,21%	-4,19%
Return on Sales (ROS)	-4,65%	-3,02%
ALTRI INDICI E INDICATORI		
	2022	2021
Indice di rotazione del capitale investito (ROT)	0,88	0,98
Rapporto tra PFN e EBITDA	-13,14	-3,37
Rapporto tra PFN e NOPAT	-8,69	-4,98
Rapporto D/E (Debt/Equity)	2,27	1,29
Rapporto oneri finanziari su MOL	19,24%	7,88%

CONCLUSIONI: i risultati di monitoraggio condotto in funzione degli adempimenti prescritti nonché gli impegni presi dai Soci della Società nel corso delle Assemblee del 16 gennaio e 10 marzo 2023 inducono l'organo amministrativo a ritenere che il rischio di crisi aziendale relativo alla Società sia da escludere, ancorché la situazione debba essere tenuta monitorata e in linea con il Piano Industriale approvato e l'update dello stesso.

C. STRUMENTI INTEGRATIVI DI GOVERNO SOCIETARIO

Nella tabella che segue si indicano gli strumenti integrativi di governo societario adottati:

Riferimenti normativi	Oggetto	Strumenti adottati	Motivi della mancata integrazione
Art. 6 comma 3 lett. a)	Regolamenti interni	Regolamento per l'acquisto di beni, servizi e lavori	
		Regolamento acquisti in economia	
		Regolamento per il reclutamento e le progressioni del personale	
Art. 6 comma 3 lett. b)	Ufficio di controllo interno		<i>si ritiene l'integrazione non necessaria in considerazione delle dimensioni della Società, della natura di Società in house di SVT, e della presenza di adeguata struttura gestionale interna</i>
Art. 6 comma 3 lett. c)	Codice di condotta	Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/2001	
		Codice etico	
		Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza ex L. 190/2012	
		Relazione annuale responsabile prevenzione corruzione	
Art. 6 comma 3 lett. d)	Programmi di responsabilità sociale		<i>si ritiene al momento l'integrazione non necessaria, data la struttura organizzativa e l'attività svolta</i>

Vicenza, 27 Marzo 2023

Il Presidente
Simone Vicentini



